

『第5回学生が選ぶインターンシップアワード』企業応募データ ②



企業・団体情報	
管理ID	200386
上場区分	非上場
従業員数	300～500人未満
メイン業種	建設・設備関連

ISタイトル	
2021年 夏期インターンシップ 施工管理コース	
オリエンテーション 事前学習 (実施項目)	
業界・企業・仕事内容の説明 インターンシップの内容説明 社長の講演 インターンシップ参加目的の明確化 学生1人ひとりに対する目標設定 職業適性・自己理解などを深めるワーク 就職活動に対するアドバイス・レクチャー	
オリエンテーション 事前学習 内容詳細 (自由記述)	
<ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップの概要と会社説明 ・社長、役員による懇談会の実施 ・目標設定シートの記入 	
インターンシップ 実施項目	
【疑似体験】課題に対するグループワーク (企画立案、課題解決、プレゼンなど) 【疑似体験】課題に対する個人ワーク 【交流】社員の同行等による仕事見学やオフィス・工場・研究所などの職場見学 【その他】職業適性・自己理解などを深めるワーク 【その他】就職活動に対するアドバイス・レクチャー	
インターンシップ 内容詳細 (自由記述)	
<p>【施工管理コース】 移動体通信設備の歴史や仕組み理解し、建設プロセス (設計・実測～施工管理～サービスイン) を体験</p> <p>一日目 ・合同オリエンテーション (会社や事業の説明・チームビルディング)</p> <p>二日目 ・情報通信の基礎知識説明 ・現場調査体験</p> <p>三日目 ・設計現場調査同行</p> <p>四日目 ・施工中現場同行</p> <p>五日目 ・成果のまとめと発表</p>	
協力社員数	15 人
協力社員の属性	
社長 役員 部長 課長 (マネージャー) 主任 (チームリーダー) 若手社員 内定者	
具体的社員交流	
<p>社長・役員・部長による懇談会の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学生の業界、企業選びのヒント ・コスモシステムの特徴や業務内容説明 <p>課長・主任・若手社員</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各プログラムの講師 <p>内定者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップ参加 <p>※例年社員との食事会がありましたが、コロナ禍ということを考慮し中止いたしました。</p>	

NO. 200386

インターンシップ情報					
開催月	2021年8月				
実施回数	1 回	学生の受入日数	5 日	総受入人数	7 人
対象属性 (文理)	特に対象とする学科系統はない			単位認定	はい
低学年参加	大学1・2年生は募集の対象外とした			産学連携	いいえ
他企業などとの連携か?	いいえ	報酬・支給	交通費の支給あり 宿泊費の支給あり 食事代の支給あり	実働時間と賃金	給与支払いなし
実施形式	全て対面で実施				

フィードバック手法				
グループに対する口頭でのフィードバック 個人に対する口頭でのフィードバック				
フィードバック時間	10分～20分程度	フィードバック頻度	プログラム期間中複数回実施した	
フィードバック内容詳細 (自由記述)				
プログラムの取り組み姿勢や成果についてのフィードバックを、発表の機会ごとに行いました。				
フォローアップ 事後学習 (実施項目)				
その他				
フォローアップ 事後学習 (自由記述)				
冬期インターンシップ・採用スケジュールの案内				
工夫ポイント (自由記述)				
疑似体験を多く取り入れ、実務に近い体験をしました。また、グループワークで自発的な発言を促し、社員や参加者同士のコミュニケーションに繋がりました。				
教育的効果 (自由記述)				
<p>目標設定シートの活用</p> <p>目標と現状を比較し、自身の強み・弱みから目標達成のためにできることをインターンシップの目標として設定しました。最終日まで自身で設定した目標が達成できたか、どんな学びや気づきがあったかをまとめました。</p> <p>目標設定シートは、インターンシップだけでなく就職活動や自分がどうなりたいか?を考える際に活用できます。インターンシップの学びや目標設定シートを、今後の学生生活に活かしていただければと思います。</p>				
改善活動 (自由記述)				
参加者アンケートを実施し次年度プログラムの改善に繋がっています。				