『第5回学生が選ぶインターンシップアワード』企業応募データ ②

NO. 200011

企業・団体情報

管理ID	200011
上場区分	上場（株式公開）
従業員数	1，000人～3，000人未満
メイン業種	化学・石油

インターンシップ情報

開催月	2021年8月　2021年9月				
実施回数	1　回	学生の受入日数	3　日	総受入人数	5　人
対象属性（文理）	理系学生のみを対象			単位認定	いいえ
低学年参加	大学1・2年生の募集対象ではあったが特に積極的に募集は行っていない			産学連携	いいえ
他企業などとの連携か？	いいえ	報酬・支給	交通費の支給あり　その他	実働時間と賃金	－
実施形式	全て対面で実施				

ISタイトル

【機電・化工系5days】生産技術職体験コース

オリエンテーション　事前学習（実施項目）

業界・企業・仕事内容の説明　インターンシップの内容説明　人事や社員による講義・レクチャー　社員との交流・座談会

オリエンテーション　事前学習 内容詳細（自由記述）

・会社、製品紹介などを実施し、当社の理解を深めていただいた。
・工場見学を実施し、実際に働くイメージをつかんでいただくとともに、ものづくりがどのような形で行われているかを実感していただいた。

インターンシップ　実施項目

【実務体験】実際の業務を一部実施　【疑似体験】課題に対するグループワーク（企画立案、課題解決、プレゼンなど）　【疑似体験】課題に対する個人ワーク　【交流】社員の同行等による仕事見学やオフィス・工場・研究所などの職場見学　【交流】社員との座談会　【交流】参加学生との座談会　【その他】人事や社員による講義・レクチャー

インターンシップ　内容詳細（自由記述）

業体験（実習）だけでなく、工場見学、製品紹介を通して当社の概要を知ってもらうようなプログラム、座談会など、インターンシップ中だけではなく、今後の学生生活、就職活動の際にいかしてもらえるようなプログラムを取り入れました。

協力社員数	5　人

協力社員の属性

部長　課長（マネージャー）　主任（チームリーダー）　若手社員

具体的社員交流

主に受入部署社員との交流を実施。
仕事内容だけでなく仕事とプライベートの両立や就職活動について、当社就職先に選んだ理由、会社の良いところ・悪いところなど、学生からの質問に答える形式で実施。

フィードバック手法

グループに対する口頭でのフィードバック　個人に対する口頭でのフィードバック

フィードバック時間	30分～1時間未満	フィードバック頻度	プログラムの最後に1回行った

フィードバック内容詳細（自由記述）

学生が提案した内容の良いところや改善が可能なところなど、細かくフィードバックし、新し気付きにつなげてもらえるようにした。

フォローアップ　事後学習（実施項目）

学生自身によるインターンシップ経験の振り返り・学びの言語化　学生全体に対する評価・フィードバック　個人面談　インターンシップ終了後の定期的な連絡・フォロー

フォローアップ　事後学習（自由記述）

インターンシップ実施後１か月程度を目途に個人ごとにWEBにてフィードバックを実施した。実習受入部署からのコメントをもとに実習に評価が高かった点などのフィードバックや、適性検査の結果を個人別に詳しくフィードバックした。

工夫ポイント（自由記述）

実際の業務内容に近しい内容を取り上げた。

教育的効果（自由記述）

大学で学んでいる知識+αでできるような課題を用意し、既存知識だけでなく、新しい発見もしていただけるような内容にした。

改善活動（自由記述）

業体験（実習）だけでなく、工場見学、製品紹介を通して当社の概要を知ってもらうようなプログラム、座談会など、インターンシップ中だけではなく、今後の学生生活、就職活動の際にいかしてもらえるようなプログラムを取り入れました。