

✦ 募集要項 ✦

応募条件	<ul style="list-style-type: none"> ・ インターンシップの受け入れに際し、対象学年を限定していない（低学年も受け入れている）こと。 ・ 応募時点において、労働関係法令に関する重大な違反がなく、かつ、その他の法令上又は社会通念上、表彰にふさわしくないと判断される問題がないこと。 ・ インターンシップ参加学生に対し、企業から参加学生に事務局が用意した評価アンケート（応募プログラムの評価）への回答を依頼できること。 ・ 表彰を受けた場合、プログラム内容の詳細な公表が可能であること。 ・ インターンシップに応募・参加した学生情報を、採用活動に利用しないこと。
表彰対象 インターンシップ	<p>以下3つの内、いずれか1つを満たし、2018年6月～2019年2月に実施される「大学生の年次を問わず参加可能な就業体験を伴う」プログラムであることとする。</p> <p>大学等における正規の教育課程として位置付けられ、現場実習などの授業科目とされるインターンシップ 大学等の授業科目ではないが、学校行事や課外活動等の大学等における活動の一環として位置付けられる インターンシップ 大学等と無関係に企業等が実施するインターンシップ</p> <p>「就業体験」に関しては先に文部科学省から発表された「インターンシップの更なる充実に向けて / 議論の取りまとめ」にある定義に準じ、「社員の基幹的・補助的業務の一部を経験することや、自社の課題解決に取り組む体験（ワークショップ、プロジェクト等）」を例として考える。プログラムに関して期間の定めは特に設けていない。</p>
表彰内容	<p>【大賞】 1社 インターンシップの趣旨を良く理解し、学生に対するキャリア教育の機会を総合的かつ網羅的に提供し、学生からの支持が高く、その成果が顕著に認められる企業・団体を表彰する。 インターンシップアワード優秀賞の中から選定</p> <p>【優秀賞】 5社程度 独創的なインターンシッププログラムや多彩な機会創出により、学生の専攻を考慮したキャリア教育の機会を提供するなど、他社の模範となる取り組みを実施し、その成果が認められる企業・団体を表彰する。</p> <p>【入賞】 10社程度 上記に付随した優良な取り組みを実施し、学生からの支持を得た企業・団体を表彰する。</p>
応募方法	WEB 専用応募フォームに必要事項を記入いただきます。
応募締切	2019年1月31日（木）23：59
評価方法	<p>インターンシップ参加学生のアンケート回答による評価 学生部会による評価（ ） 有識者部会による総合評価</p> <p>以上の評価を総合的に評価し、表彰企業を決定する。 ・・・大学1年生から修士2年生までのインターンシップ参加経験のある学生で構成予定</p>
応募にあたっての 注意事項	<p>応募はプログラムごととします。複数プログラムを応募する場合は、それぞれ入力し提出をお願いいたします。複数プログラム混在での記載ですと応募受理ができませんのでご注意ください。</p> <p>1企業最大3プログラムまで応募ができます。ただし、表彰は企業単位とさせていただきます。</p> <p>応募フォームにご入力いただいた内容をもとに審査いたします。送信後の修正・追加はできませんので、入力内容はよくご確認のうえ、ご応募ください。</p> <p>ご応募を受付後、応募いただいた貴社インターンシッププログラムの参加学生に対しアンケート調査を実施します。回答依頼へのご協力をお願いいたします。</p> <p>参加学生が回答したアンケート内容について、事務局より学生本人に確認する場合がございます。</p> <p>評価の公平性を期すため、企業による回答操作等是不正行為とみなします。不正が発覚した場合、該当企業・団体については表彰対象から除外させていただきます。</p> <p>参加学生からのアンケート内容および審査結果については、一切のお問い合わせにお答えいたしかねます。</p> <p>受賞された場合、授賞式（2019年5月中旬予定）にご出席いただけます。別途事務局よりご案内させていただきますので、スケジュールのご調整をお願いいたします。</p> <p>2018年5月表彰のアワードにて優秀賞・入賞を受賞されましたプログラムにつきましては、同一プログラムでの応募は不可とさせていただきます。ご了承ください。</p> <p>応募いただいたプログラムの内容については、企業名を特定できない方法により、インターンシップの研究、効果分析等の目的で利用させていただく場合があります。予めご了承ください。</p>
お問い合わせ先	<p>「学生が選ぶインターンシップアワード」運営事務局 メールアドレス：job_internship_award@mynavi.jp</p>